PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
OKRĘGOWY INSPEKTORAT PRACY W BYDGOSZCZY

Bydgoszcz, dnia 2026-10-14

UNP: BG-26-55216
Znak pisma: BG-OSE.0701.19.2026.2

Pan
JERZY RÓŻYCKI
REDAKTOR NACZELNY
PORTAL MIASTA GRUDZIĄDZ

Szanowny Panie Redaktorze,

Państwowa Inspekcja Pracy realizuje ustawowe zadania w zakresie nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy czy też legalności zatrudniania. W latach 2025–2026 w Regionalnym Szpitalu Specjalistycznym im. dr. Władysława Biegańskiego w Grudziądzu przeprowadzono dwie kontrole. Ich zakres nie obejmował zagadnień dotyczących art. 22 Kodeksu pracy. Przedmiotem tych kontroli było bezpieczeństwa i higiena pracy ze szczególnym uwzględnieniem analizy wypadkowości czy też zagadnień związanych z wyposażeniem pracowników placówki w odzież i obuwie robocze a także ocena i eliminacja zagrożeń wynikających ze stosowania środków mutagennych, rakotwórczych i reprotoksycznych. Podkreślenia wymaga fakt, że kontrole te wszczęto przed nowelizacją ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, która weszła w życie 8 lipca 2026 r. i wyposażyła organy inspekcji pracy w narzędzia prawne pozwalające na reklasyfikację umów cywilnoprawnych/umów B2B w umowy o pracę

Odnosząc się do pytań dotyczących skarg oraz doniesień medialnych o możliwych nieprawidłowościach, informujemy, że działania Państwowej Inspekcji Pracy prowadzone są na podstawie i w granicach obowiązujących przepisów prawa. Jednocześnie pracownicy Inspekcji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych, a przepisy nakładają na nich również obowiązek nieujawniania, że kontrola została przeprowadzona w następstwie skargi, chyba że osoba składająca skargę wyrazi na to pisemną zgodę. Pragnę podkreślić, że Państwowa Inspekcja Pracy reaguje na każde doniesienie dotyczące łamania praw pracowników i pracobiorców czy też naruszania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Każde doniesienie, również pojawiające się w przestrzeni medialnej, jest analizowane i na bieżąco podejmowane są działania o charakterze kontrolno-nadzorczym.

Państwowa Inspekcja Pracy może podejmować z urzędu działania kontrolne wszędzie tam, gdzie istnieje ryzyko zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi. Działania te mogą dotyczyć każdego pracodawcy i przedsiębiorcy bez względu na rodzaj prowadzonej działalności, formę prawną jej prowadzenia czy też liczbę zatrudnionych. Kluczowe znaczenie przy badaniu tego zagadnienia ma rzeczywisty charakter wykonywanej pracy, a nie nazwa zawartej umowy. Inspektorzy mogą weryfikować stosowane modele zatrudnienia, organizację pracy oraz przestrzeganie praw pracowniczych. W przypadku stwierdzenia naruszeń organ inspekcji pracy podejmie działania przewidziane prawem, aby doprowadzić do usunięcia nieprawidłowości. Stabilne zatrudnienie i ochrona praw pracowniczych nie mogą być uzależnione wyłącznie od przyjętej przez pracodawcę polityki kadrowej postrzeganej przez pryzmat np. optymalizacji kosztów pracy – decydujące znaczenie mają przepisy prawa i rzeczywiste warunki wykonywania pracy.

Z poważaniem,

Magdalena Araczewska

p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy
ds. Prawno-Organizacyjnych

podpisano elektronicznie