



Grudziądz, dnia 29.08.2022 r.

**Regionalny Szpital Specjalistyczny**  
**im. dr. Władysława Biegańskiego**  
ul. dr. Ludwika Rydygiera 15/17  
86-300 Grudziądz  
NIP 876-20-08-352, Regon 870298738

**URZĄD MIEJSKI**

w Grudziądzu

Biuro Rady Miejskiej

Wpłynęło dnia *29.08.2022*

L. dz. ....

L. zał. ....

**PRZEWODNICZĄCY**

**RADY MIASTA GRUDZIĄDZA**

*Przewodniczący Rady Miejskiej Grudziądz  
15.08.22*

*SPZOZ-236/TAS/2022*

W związku ze stale pogarszającą się sytuacją w systemie ochrony zdrowia oraz wzrastającą na tym tle ilością problemów do rozwiązania przez Dyrekcję Szpitala zwracam się do Pana Przewodniczącego z wnioskiem o rozważenie dalszego comiesięcznego uczestnictwa Dyrektora Szpitala w obradach Sesji Rady Miasta, gdzie wyciągane są na światło dzienne sprawy, o których w obecnym czasie nie należy rozprawać na forum publicznym.

Po trudnym okresie funkcjonowania placówki w warunkach pandemii, w którym Szpital pełnił rolę placówki jednoimiennej, a później wiodącej w województwie kujawsko-pomorskim, staramy się przywrócić organizację udzielania świadczeń na poziom wynikający ze statutu jednostki. Jednocześnie cały czas walczymy z trudną sytuacją ekonomiczno-finansową wynikającą zarówno z zaszłości, jak również z obecnie panujących warunków w otoczeniu objawiających się gwałtownie postępującym wzrostem kosztów funkcjonowania i rosnącymi na tym tle stratami bilansowymi oraz zobowiązaniami z tytułu dostaw i usług. Nie bez znaczenia pozostają stałe perypetie organizacyjne związane z niedoborem kadr medycznych oraz rosnącymi na tym tle roszczeniami płacowymi.

Wszystkie te aspekty uczyniły z naszej pracy codzienną batalię o utrzymanie zdolności do działania z jednoczesnym wdrażaniem działań o charakterze restrukturyzacyjnym, przejawiających się głównie w porządkowaniu wszystkich zakresów działalności, wdrażaniu standardów obowiązujących w systemie ochrony zdrowia, a także zabieganiu o zwiększenie kontraktów z Narodowym Funduszem Zdrowia w nowych lub zmodyfikowanych obszarach.

Ta sytuacja wymaga działań subtelnych, prowadzonych z ogromną starannością, na najwyższym poziomie strategicznym, bowiem ich efektem jest pozyskanie dla Szpitala odpowiedniej ilości i jakości kadr medycznych, przy utrzymaniu optymalnego poziomu finansowania tych zamierzeń, dającego szansę zbilansowania działalności na poziomie operacyjnym. Wszelkie procedury wymagające opinii Rady Społecznej oraz decyzji Organu Tworzącego były i są prowadzone z zachowaniem obowiązującego porządku, dlatego nie powinny zachodzić żadne obawy o prowadzenie działań sprzecznych z interesem tych





organów jak również najważniejszych beneficjentów naszych usług – pacjentów.

Jako Dyrekcja oczekujemy od Organu Tworzącego wsparcia w działaniach naprawczych, w tym w pozyskiwaniu źródeł finansowania działalności inwestycyjnej, a w szczególności zadań krytycznych, jak modernizacja systemu ppoż. i sieci energetycznej placówki. Tymczasem Szpital i jego Dyrekcja stały się narzędziem walki politycznej pomiędzy ugrupowaniami zasiadającymi w Radzie Miasta, a poruszane w trakcie wystąpień Dyrektora Szpitala problemy znacząco utrudniają zarządzanie podmiotem leczniczym, drastycznie podważając pozycję Dyrekcji i stawiając ją w trudnej sytuacji przed personelem zakładu. Obecna sytuacja stanowi kulminację destrukcyjnych działań wobec Szpitala, w której każdy sfrustrowany pracownik uzurpuje sobie prawo do okazywania swojego niezadowolenia poprzez składanie skarg i zażaleń na nasze działania do Radnych lub Prezydenta Miasta. Często są to zażalenia i uwagi wynikające z niezrozumienia istoty działań Dyrekcji, kwestionowania jej decyzji i próby burzenia w ten sposób inicjatywy, której celem jest wprowadzanie ogólnie pojętej normalności w codzienne życie placówki. Niestety zachowania te powodują gwałtowne reakcje środowisk, do których są kierowane, co jeszcze bardziej rozzuchwala personel nieprzychylny zmianom w Szpitalu, a nam skutecznie wiąże ręce, wzbudzając, na szczęście nieliczne, konflikty wewnątrz placówki. Istotnym aspektem budzącym duży niesmak kadry zarządzającej Szpitala jest sytuacja związana z zasiadaniem w składzie Rady Miasta jednego z pracowników placówki, kierującego często pytania do Dyrektora, jakby na co dzień nie uczestniczył w życiu podmiotu. To również umniejsza randze zajmowanego przez mnie stanowiska i jest dla mnie sytuacją bardzo niekomfortową, co potwierdzają opinie moich współpracowników, mocno oburzonych tym zjawiskiem.

Biorąc pod uwagę, że to Dyrektor podmiotu leczniczego podejmuje decyzje zarządcze i ponosi za nie odpowiedzialność, jest to sytuacja, która nie powinna mieć miejsca. Dyrekcja Szpitala, w związku z trudną sytuacją finansową podmiotu, prowadzi działania restrukturyzacyjne, a ich skuteczność i cele są na bieżąco monitorowane przez Wydział Nadzoru nad Szpitalem na cotygodniowych wideokonferencjach. Co miesiąc składane są sprawozdania finansowe za poszczególne okresy sprawozdawcze, obrazujące bieżącą sytuację ekonomiczno-finansową Szpitala. Na stronie internetowej oraz w mediach społecznościowych na bieżąco zamieszczane są informacje o ważnych wydarzeniach z życia placówki oraz cotygodniowy raport statystyczny z jej działalności. W tej sytuacji nie ma żadnych powodów, które stwarzałyby konieczność comiesięcznego stawiania Dyrektora Szpitala przed obliczem Rady Miasta i przepytywania z zagadnień, które w większości nie powinny być przedmiotem rozpraw na



forum publicznym. Dość wspomnieć, że Dyrektor RSS w Grudziądzu jest jedynym w skali całego systemu menedżerem traktowanym w ten sposób, co potwierdzałem w wielokrotnych rozmowach z dyrektorami innych podmiotów w kraju.

Mając powyższe na uwadze proszę o rozważenie konieczności i sensu dalszych tego rodzaju praktyk stosowanych wobec mojej osoby, bo odbieram je jako urągające randze pełnionej funkcji oraz utrudniające skuteczne zarządzanie Szpitalem. Z uwagi na duży niesmak towarzyszący takiemu traktowaniu instytucji Dyrektora Szpitala w Grudziądzu proszę o poważne potraktowanie niniejszej sprawy i podjęcie decyzji o zaniechaniu comiesięcznych wystąpień na Sesjach Rady Miasta.

**DYREKTOR**  
Regionalnego Szpitala Specjalistycznego  
im. dr. Władysława Biegańskiego w Grudziądzu  
*Maciej Hoppe*

Do wiadomości:

Pan Maciej Glamowski – Prezydent Miasta Grudziądza



Grudziądz, dnia 15 września 2022 r.

ORA-III.0004. 37.2002

**Pan  
Maciej Hoppe  
Dyrektor  
Regionalnego Szpitala  
Specjalistycznego  
im. dr. Wł. Biegańskiego  
w Grudziądzu**

W nawiązaniu do pisma Pana Dyrektora: Znak: SPOZ-236/TAS/2022 z dnia 29 sierpnia 2022 r. uprzejmie informuję, że po konsultacji z Przewodniczącymi Klubów Radnych w dalszym ciągu podtrzymuję swoje stanowisko zawarte w piśmie z dnia 30 czerwca 2021 r. Znak: ORA-III.0004.30.2021 (kserokopia pisma w załączeniu). Z uwagi na fakt, że radni Rady Miejskiej Grudziądza, jak również mieszkańcy Grudziądza chcą na bieżąco znać sytuację Szpitala, dlatego też przedmiotem obrad każdej sesji zwoływanej zgodnie z harmonogramem obrad będzie punkt „Informacje o bieżącej sytuacji Regionalnego Szpitala Specjalistycznego im. dr. Władysława Biegańskiego w Grudziądzu”.

Z poważaniem

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej Grudziądza  
*Łukasz Kopyrowski*

Do wiadomości:

Pan Maciej Glamowski  
Prezydent Grudziądza

Grudziądz, dnia 30 czerwca 2021 r.

ORA-III.0004, 2021

**Radni  
Rady Miejskiej Grudziądz**

Uprzejmie informuję, że zgodnie z ustaleniami z Przewodniczącymi Klubów, przyjętymi jednogłośnie na spotkaniu w dniu 29 czerwca 2021 r., od najbliższej sesji Rady Miejskiej Grudziądz zostanie zmieniony układ porządku obrad.  
Przykładowy porządek obrad;

**„Porządek obrad:**

1. *Sprawy porządkowe:*
  - a) *otwarcie sesji i stwierdzenie quorum,*
  - b) *przedstawienie porządku obrad,*
  - c) *przyjęcie protokołu z ..... sesji.*
2. *Uchwała w sprawie .....*
3. *Uchwała w sprawie .....*
4. *Uchwała w sprawie .....*
5. *Uchwała w sprawie .....*
6. *Sprawozdanie Prezydenta Grudziądz z działalności.*
7. *Informacje o bieżącej sytuacji Regionalnego Szpitala Specjalistycznego im. dr. Władysława Biegańskiego w Grudziądzu.*
8. *Inne sprawy nie podlegające głosowaniu, np. wszelkiego rodzaju sprawozdania i informacje, przekazane do Rady.*
9. *Informacje w sprawach bieżących związane z działalnością Prezydenta Grudziądz nieobjęte sprawozdaniem, o którym mowa w pkt. 6.*
10. *Oświadczenia.*
11. *Zakończenie obrad.”*

Na wyżej wymienionym spotkaniu ustalono także, iż na sesji Dyrektor Szpitala będzie przedstawiał krótką, maksymalnie 15 minutową informację o sytuacji placówki. Następnie radni będą mogli zadawać pytania, nie dłużej niż przez 15 minut, na które Pan Dyrektor przez 15 minut będzie udzielał odpowiedzi.

Po tym czasie radni, którzy nie zdążyli zadać pytania w pierwszej turze, otrzymają następne 15 minut na zadanie pytań, na które Dyrektor Szpitala udzieli już odpowiedzi na piśmie.

Wszystkie wyżej wymienione ustalenia mają na celu usprawnienie pracy Rady.

Z poważaniem

Do wiadomości:

1. Pan Maciej Glamowski  
Prezydent Grudziądz,
2. Pan Maciej Hoppe  
Dyrektor Szpitala

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej Grudziądz  
